

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger fra Uni Micro AS

Uni Micro AS er organisert på følgende måte

Uni Micro AS ledes av et styre bestående av 8 styremedlemmer, hvorav 2 er ansattrepresentanter. Styret og ledergruppen er ansvarlige for beslutninger knyttet til sosiale, miljømessige og økonomiske forhold i selskapet. Selskapet er organisert med administrerende direktør som deltar på alle styremøter.

Driftsområde

Uni Micro AS er en ledende leverandør av økonomisystemer til norske bedrifter. Selskapet utvikler programvare, og har 105 ansatte per 31. des 2022. Selskapet har hovedkontor i Modalen, og lokale kontorer i Oslo, Bergen, Haugesund, Stavanger og Trondheim. Uni Micro AS er organisert i 6 avdelinger i en linjeorganisasjon: Kompetansesenter, Administrasjon, Produkt V3, Produkt Sofrig, Salg/Marked, HR/Drift/Sikkerhet.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Uni Micro AS har ikke kjennskap til negative forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i selskapet eller blant leverandører og forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurdering interne forhold

Uni Micro AS har gjennom mange år utarbeidet styringssystemer, varslingssystemer og rutiner for å ivareta ansattes arbeidsforhold. Alle retningslinjer og rutiner er implementert i organisasjonen, skriftlig dokumentert og tilgjengelige for alle ansatte til en hver tid i internt delingsverktøy. Virksomheten har verneombud ved hver geografisk lokasjon. Uni Micro AS har god dialog med ansatte gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser og årlige medarbeidersamtaler. Uni Micro jobber kontinuerlig med å ytterligere forbedre score i tilbakemeldinger fra ansatte. Som en kompetansebedrift er de ansatte virksomhetens viktigste ressurs og innsatsfaktor.

Vi har foretatt aktsomhetsvurderinger av interne forhold uten å finne negative forhold.

Aktsomhetsvurderinger leverandører og forretningsforbindelser

For å identifisere vesentlige leverandører og forretningsforbindelser har vi benyttet finansielle kriterier i tillegg til skjønsmessige kriterier. Ved å benytte denne utvalgsmetoden sikrer vi at vi gjør ytterligere vurderinger på leverandører som er vesentlige basert på størrelse, men også vesentlige basert på risiko ifht geografi og bransjetilknytning. De finansielle kriteriene oppdateres årlig for å løpende bli tilpasset Uni Micros størrelse.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger av alle vesentlige leverandører og forretningsforbindelser. Vi har god kjennskap til våre vesentlige leverandører og forretningsforbindelser gjennom langvarige samarbeid. Vi har få leverandører og forretningsforbindelser utenfor Norge. For leverandører og forretningsforbindelser der vi i risikokartlegging fant at vi hadde for lite kunnskap, har vi gått i dialog og bedt om dokumentasjon ifht menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører og forretningsforbindelser som lav, men vi har fokus på problemstillingen. Ved fremtidige eventuelle negative forhold vil vi iverksette tiltak. Vi har en pragmatisk tilnærming og vil ved behov benytte dialog som viktigste verktøy for forbedring.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger av vesentlige leverandører og forretningsforbindelser uten å finne negative forhold.

Tiltak for å begrense risiko

Ny rutine for innkjøp fra nye leverandører og forretningsforbindelser som inkluderer risikovurdering rundt tema menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er utarbeidet. Rutinen er iverksatt som et forebyggende tiltak med mål om forhåndskvalifisere leverandører og forretningsforbindelser. Rutinen er implementert i organisasjonen og tilgjengelig til enhver tid gjennom vårt interne delingsverktøy.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultater

Iverksatte tiltak har forankret og økt bevisstheten rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at ny rutine for innkjøp, vil gjøre at vi forhåndskvalifiserer leverandører og forretningsforbindelser og dermed unngår negative forhold. Alle ansatte er informert om denne redegjørelsen, og den er gjort tilgjengelig både for eksterne og interne på våre hjemmesider.

Bergen 27 mars 2023



Kjartan B. Solvi
Administrerende Direktør